

Plano de Capacitação

Ceará-mirim Previ

Ano 2025



EQUIPE CMPREVI – Instituto Previdenciário de Ceará-Mirim/RN

DIRETOR PRESIDENTE

Ana Paula Ramalho Câmara

VICE-PRESIDENTE

Ronaldo Marques Rodrigues

DIRETOR DE PREVIDÊNCIA

Luís Antônio de Lima Ferreira

DIRETOR DE INVESTIMENTOS

Natalia Tomaz Belmiro

DIRETOR ADMINISTRATIVO

Júlio Henrique Nunes Protásio da Silva

DIRETOR FINANCEIRO

Eduardo Antônio Varela de Gois

PROCURADOR

Marcelo Alexandre da Rocha Leão

CONTROLADOR

Donnie Allison dos Santos Moraes

Sumário

1.	APRESENTAÇÃO	4
2.	OBJETIVO GERAL	4
3.	PÚBLICO – ALVO	4
4.	CRONOGRAMA.....	4
5.	ACOMPANHAMENTO E DIVULGAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	6

1. APRESENTAÇÃO

Este texto apresenta um Plano de Capacitação destinado a orientar as ações de formação e aprimoramento relacionadas ao Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município de Ceará-Mirim/RN. O objetivo é promover o desenvolvimento profissional de servidores, membros da Diretoria Executiva, Conselhos e Comitês de Investimentos, além de assegurar a certificação do Pró-Gestão.

O plano inclui temas, prioridades e programas específicos, com foco na melhoria contínua do atendimento e na eficiência dos serviços prestados. As ações previstas englobam cursos, atualizações, treinamentos, participação em seminários, congressos e eventos especializados nas áreas de atuação do RPPS. A Educação Previdenciária será uma prioridade constante, buscando capacitar os servidores e conselheiros, além de disseminar conhecimentos entre os segurados e beneficiários do município, promovendo maior compreensão e engajamento sobre o tema.

2. OBJETIVO GERAL

Promover a capacitação contínua de servidores e membros dos órgãos colegiados do CMPREVI, fortalecendo a Educação Previdenciária como um pilar fundamental do Pró-Gestão RPPS, a fim de assegurar a atualização permanente, a excelência na gestão e o adequado entendimento das normativas e regulamentações do sistema previdenciário.

3. PÚBLICO – ALVO

O público-alvo deste Plano de Capacitação é composto pelos servidores do CMPREVI, gestores públicos e membros dos órgãos colegiados (Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos), que desempenham papel estratégico na gestão do RPPS de Ceará-Mirim. A formação contínua desse grupo é fundamental para assegurar decisões técnicas bem embasadas, fortalecer a governança corporativa, promover a transparência e garantir a excelência no atendimento aos segurados e beneficiários, em conformidade com os princípios e diretrizes do Pró-Gestão RPPS.

4. CRONOGRAMA

CAPACITAÇÃO EAD		
EVENTO	ÁREA/SETOR	LINK
A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência	Todos os servidores do CMPREVI	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681

Aposentadoria e Pensão de Servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019	Diretoria de Previdência	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695
Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Diretoria Presidente e Vice- Presidência	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/202
Gestão de Consultas e Normas GESCON - RPPS	Diretoria Presidente e Vice- Presidência	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/227
E-Social para Órgãos Públicos - RPPS	Diretoria Financeira e Vice- Presidência	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/219
Censo Cadastral Previdenciário	Todos os servidores do CMPREVI	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/201
Pró-Gestão RPPS	Todos os servidores e membros dos Conselhos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206
Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR e DPIN	Diretoria Financeira	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/225
Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA	Diretoria Financeira	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/230
DIPR e Parcelamento de Débitos Previdenciários dos RPPS	Diretoria Financeira	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/231
Proteção de Dados Pessoais no Setor Público	Todos os servidores do CMPREVI	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/290

CAPACITAÇÃO PRESENCIAL		
EVENTO	ÁREA/SETOR	PERÍODO
Curso preparatório para Certificação RPPS promovido pela NUI Soluções Inteligentes para RPPS, em Recife/PE	Diretora Presidência e Diretora de Investimentos	13 de fevereiro de 2025
Treinamento de elaboração dos Instrumentos de Planejamento da Contratação: DFD, ETP, MGRC e TR/PB (NLLC: L14133/2021), evento promovido pela empresa Estratégia Treinamento em João Pessoa/PB	Comissão Permanente de Licitação (CPL)	14 a 16 de abril de 2025
Formação continuada para servidores que atuam diretamente com o COMPREV, ofertado pela Associação Paranaense das Entidades Previdenciárias do Estado e dos Municípios – APEPREV em Curitiba/PR.	Vice-Presidência e Coordenação Previdenciária	12 a 14 de maio de 2025






Palestra Tema: Como a inteligência emocional transforma a saúde mental.	Todos setores envolvidos	26 de agosto de 2025
Palestra Tema: Educação em segurança do trabalho.	Todos os setores envolvidos	09 de setembro de 2025
Palestra Tema: Política de segurança da informação.	Todos os setores envolvidos	11 de setembro de 2025
Curso sobre Licitações e Contratos promovido pela Escola da Assembleia	CPL	17 de setembro de 2025 Na Câmara Municipal de Ceará-Mirim
Palestra tema: Código de Ética	Todos os setores envolvidos	
Oficina sobre: Benefícios de aposentadoria		
Oficina sobre: Benefícios de pensão por morte, auxílio por incapacidade temporária e auxílio maternidade.		
Palestra Tema: Gestão documental e arquivologia.		
Curso prático de política de investimentos e análise.		
Palestra Tema: Segurança e proteção das redes.		

Os cursos, congressos, workshops e palestras mencionados neste plano não limitam a participação em outras iniciativas de capacitação, considerando a ampla oferta de programas promovidos por instituições governamentais e empresas especializadas na gestão de RPPS, que podem contribuir significativamente para o aprimoramento técnico e institucional do CMPREVI.

5. ACOMPANHAMENTO E DIVULGAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Para fins de acompanhamento e mensuração dos resultados das ações de capacitação, cada servidor, gestor ou membro de órgão colegiado deverá encaminhar à Assessoria da Diretoria o respectivo certificado ou comprovação de participação. Compete a este setor realizar a conferência, impressão e arquivamento do documento na pasta funcional, bem como efetuar o registro eletrônico em planilhas ou sistemas internos, garantindo rastreabilidade, controle e sistematização dessas informações. Esse procedimento permitirá a geração de indicadores de desempenho, a elaboração de relatórios gerenciais e o atendimento às exigências de auditorias internas, externas e do Programa Pró-Gestão RPPS, fortalecendo a transparência e a governança institucional do Ceará-mirim Previ.

Havendo novas oportunidades de capacitação não previstas neste Plano, o servidor interessado poderá solicitar sua participação, ficando esta condicionada à análise e aprovação prévia da Diretoria Executiva do CMPREVI.

	Avenida Luiz Lopes Varela, nº 1092, Centro, CEP: 59570-000, Ceará-Mirim/RN. Horário de atendimento: Segunda a Sexta-feira, das 8h às 14h.
	Telefone fixo: (84) 3274-2972 Whatsapp: (84) 99142-6299
	Site: https://previ.cearamirim.rn.gov.br/
	@cearamirimprevi https://www.instagram.com/cearamirimprevi?igsh=a3hlamN5cjlpyTZz
	Email: cmprevi@cearamirim.rn.gov.br